



## Курс на эффективность производства

**Традиционно мы беседуем с директором УКВЗ А. Н. Гнатюком о положении дел на градообразующем предприятии. Александр Николаевич охотно поделился с нами самой актуальной информацией о жизни завода.**

— Александр Николаевич, подошёл к концу первый квартал 2016 года. Уже можно подводить промежуточные итоги и, возможно, вносить коррективы в намеченные планы. Какие события произошли и каковы перспективы завода? Чем сейчас живёт предприятие?

— Не открою секрета, если скажу, что завод обеспечен работой. Я подробно рассказывал о положении дел на заводе в конце 2015 года. Тогда же говорил о том, что мы выиграли конкурсы на поставку 44 трамвайных вагонов. Сегодня работаем в довольно напряжённом режиме, в две смены. Тот объём заказов по трамвайной продукции, который мы планировали выпустить в первом полугодии, сконцентрирован по срокам выполнения в первые четыре месяца. В связи с этим мы открыли приём основных производственных рабочих в цеха трамвайного производства. Важно сказать, что ни о каком авральном режиме речь не идёт — у нас есть серьёзный запас по производственным мощностям.

Запуск второй смены обусловлен объективными факторами. Производство достигает своей максимальной эффективности, когда есть ритмичность загрузки. В 2015 году трамвайное производство было загружено не полностью, и в начале этого года требовалось некоторое время на подготовку и перезапуск цепочек поставок. Сегодня мы имеем незначительное отставание, которое будет наверстано в ближайшее время. Все возможности у нас есть. Учитывая наши шаги по снижению себестоимости трамвайных вагонов — переход на работу с отечественными производителями электродвигателей, освоение на заводе производства муфт и редукторов, диверсификацию поставщиков электрооборудования и прочее, мы потеряли некоторое время в начале года. Это отставание компенсировано, уже отгружена большая часть вагонов, и в ближайшее время отправим потребителям оставшиеся. Все договорные обязательства по поставке трамваев выполним.

Мы вышли на рабочий режим в трамвайном производстве и сбавлять набранный темп не планируем. Безусловно, корректив

вы может внести ухудшение экономической ситуации в стране и, как следствие, отмена или перенос планируемых конкурсов на поставку трамвайных вагонов, как это было в 2015 году. Но мы рассчитываем на благополучное развитие событий, и все основания для этого у нас есть.

— Какова судьба новой разработки УКВЗ — трёхсекционного трамвая, изготовленного в конце прошлого года?

— Наш новый 100% низкопольный трамвай 71-633 прошёл успешные испытания в Самаре и в настоящее время работает на городском маршруте, перевозит пассажиров. Получены хорошие отзывы. Сегодня параллельно с изготовлением трамваев модели 71-623 мы ведём подготовку к организации серийного производства трёхсекционных трамваев 71-633, по поставке которых есть серьёзные перспективы уже в этом году. Также планируем в нынешнем году спроектировать и изготовить ещё одну модель, только об этом я расскажу чуть позже. Если говорить о загрузке трамвайного производства до конца года, то у нас есть чёткая картина портфеля заказов, который необходимо выполнить.

— Александр Николаевич, в одном из своих интервью Вы говорили, что в 2016 году заканчивается контракт на часть специальных изделий. Сегодня есть понимание, чем будет восполнен выпадающий объём?

— В этом году все наши изделия сохранены. Сейчас рассматривается вопрос о продлении срока их серийного изготовления. Мы выполним план 1 квартала по специальной тематике на 96—100%. Уточнение будет зависеть от наших партнёров по кооперации.

В 2014 и 2015 годах активно работали по поиску заказов для специального производства. Сейчас мы развиваем на УКВЗ шесть специализированных производств — центров компетенций по ракетно-космической тематике. В прошлом году по ним изготовили продукции на 86 млн рублей, а в текущем необходимо изготовить этой продукции уже на 500 млн рублей. Эти заказы будут стабильны как минимум до 2022 года.

По вертолётной тематике изготовили и сдали заказчику первую часть продукции, пока это совсем незначительный объём, но мы проделали серьёзную работу по освоению и будем развивать это направление. Также увеличиваем портфель заказов по клапанной продукции специаль-



Александр Гнатюк,  
директор УКВЗ им. С. М. Кирова

ного назначения. Ведём работу по передаче на УКВЗ производства отсеков для РН «Протон».

Отдельно нужно сказать, что центр Хруничева в конце 2015 года заключил ряд контрактов по коммерческим пускам «Протонов», что придаёт нам ещё больше уверенности. Конкуренция на рынке коммерческих космических пусков постоянно растёт, и порой единственный способ победить в этой борьбе — снижение цены за счёт повышения эффективности производства.

Наша цель — обеспечить рост производительности труда и заработной платы по предприятию. Если объём производства на УКВЗ расти не будет, то останется только один путь — массовое сокращение персонала, а этого мы не планируем. Нарращивание объёма и внедрение новых организационных решений — это самый верный путь. Мы внедряем принцип производственных ячеек при изготовлении продукции для центра Хруничева. Причём при снижении себестоимости деталей заработная плата рабочих производственных ячеек будет расти за счёт опережающего роста производительности труда. Создан важный самостоятельный отдел по разработке программ для станков с ПУ. Программисты находятся непосредственно в цехе и максимально оперативно вносят коррективы совместно с технологами и рабочими. Этот подход уже позволил по некоторым операциям увеличить скорость обработки деталей вдвое. Организационные мероприятия по снижению подготовительного времени дадут многократно больший эффект по увеличению производительности труда.

Есть необходимость внутренних организационных перестроений — формирование в трамвайном производстве самостоятельной структуры управления: собственных служб по снабжению, экономике, управлению персоналом — эту задачу мы выполним до конца года. Также ведём серьёзную работу по снижению себестоимости трамваев, до конца года планируем за счёт этих мероприятий сэкономить порядка 50 млн рублей.

Будет внедряться единая электронная система учёта движения материалов, деталей, контроля сроков, поставок. Это позволит сократить потери на перемещение документов, поиск информации, повысить эффективность контроля и так далее. Развитие IT-инфраструктуры и её интеграция в производство позволят сократить время выпуска продукции и наладить ритмичность производственных циклов. В связи с этим возрастают требования к квалификации персонала — умение

**Уважаемые сотрудники предприятия и жители города!**  
12 апреля мы в очередной раз празднуем День космонавтики! В этом году отмечается 55-летие подвига Ю. А. Гагарина, который открыл человечеству дорогу в космос. Этот праздник очень важен для всех, ведь этот прорыв стал возможен только благодаря самоотверженной работе тысяч инженеров и рабочих. Сегодня мы должны сделать всё, чтобы отстоять и укрепить лидирующие позиции российской космонавтики. У всех нас впереди много сложной и интересной работы, от которой будет зависеть наше будущее!

Желаю всем работникам и жителям города творческих, производственных и личных побед. Добра, мира и благополучия! Чтобы каждый новый день приносил радость и гордость! С праздником! С Днём космонавтики!

**С уважением А. ГНАТЮК,**  
руководитель филиала ФГУП  
«ГКНПЦ им. М. В. Хруничева»  
в городе Усть-Катаве — директор  
УКВЗ им. С. М. Кирова.

работать на компьютере в электронных базах на уровне опытного пользователя уже необходимо.

— Александр Николаевич, насколько нам стало известно, на этот год запланировано акционирование предприятия. Как это отразится на УКВЗ?

— Акционирование будет завершено в этом году. 100% акций предприятия будут принадлежать государству — это закреплено указом президента РФ и постановлением правительства. Акционирование предприятий, создание Объединённой ракетно-космической корпорации и ГК «Роскосмос» — это важные элементы реформы отрасли. Смена организационно-правовой формы предприятий откроет новые возможности перед заводами. Предприятия получат больше самостоятельности, снимутся некоторые барьеры, но в то же время возрастёт и ответственность. Через подобную или схожую процедуру в разное время прошли все государственные монополии — Росатом, Газпром, РЖД и другие.

Мировой рынок космических услуг развивается настолько стремительно, что у нас просто нет времени на раздумья. Всё больше стран запускают свои космические программы, создают свои ракеты и спутники, прорабатываются проекты по строительству новых орбитальных станций. Российским производителям всё сложнее конкурировать с предприятиями Европы и США по стоимости вывода на орбиту полезной нагрузки. Оборудование у нас не хуже, чем на зарубежных предприятиях. Отечественные научно-конструкторские школы накопили уникальные знания. При всём этом мы на порядок отстаём от зарубежных производителей по производству и экономичес-

(Продолжение  
на 12-й стр.)



Сборочный цех УКВЗ



## УКВЗ создаёт движение на земле и в космосе

Ни для кого не секрет, что устьянцы, работающие на УКВЗ, во все времена чувствовали себя причастными к государственным программам освоения космоса. На космическую отрасль на заводе работает специальное производство. Безусловно, оно взаимосвязано со многими подразделениями предприятия, но конечный продукт выходит именно из его цехов. Это и стало поводом для разговора с начальником спецпроизводства Рафаилом ЯКУПОВЫМ накануне юбилейной годовщины первого полёта человека за пределы земной атмосферы.

— Расскажите, пожалуйста, чем сегодня живёт спецпроизводство УКВЗ?

— На сегодняшний день производство состоит из восьми подразделений: четыре механосборочных цеха, сборочный цех, гальванический цех и два отдела — гидропневмоиспытаний и отдел 43 управляющих программ. Когда-то 43-й отдел был самостоятельным подразделением, теперь он в составе производства.

Заказами производство в основном обеспечено, договоры все выполняем. Как мы работали на космос, так и продолжаем работать. Ежегодно производство изготавливает базовые блоки двигательной установки «Союз» и «Прогресс». Их начали делать много лет назад. Тогда была одна модификация, теперь другая. Появилось и ещё одно изделие, которое было модернизировано конструкторами несколько лет назад взамен того, что делали раньше. Производство также обеспечивает изготовление и поставку большой номенклатуры узлов и агрегатов предприятиям-смежникам.

— Как Вы оцениваете уровень возглавляемого производства?

— Уровень очень высокий. На протяжении десятков лет выработана определённая культура производства, поэтому к работникам предъявляются определённые требования. Особые требования предъявляются к оборудованию, и к помещению. Я уж не говорю о сборочных участках, где поддерживается определённый микроклимат: влажность, запылённость, температурный режим и так далее.



Рафаил Якупов

Если говорить о станочной базе, то мы, наверное, в числе тех немногих предприятий, которые за счёт федеральных средств провели мощную модернизацию. Значительную часть оборудования сейчас составляют программные станки.

— А что скажете о специалистах, работающих на производстве?

— Безусловно, уровень специалистов также высокий. Перейти с простого токарного станка на программный представляет определённую сложность. Хотя для основной массы грамотных молодых людей, выросших на электронной технике, освоение программных станков даётся легче. Сейчас мы взяли курс на интенсификацию труда. Для этого в двух цехах — 24-м и 25-м — организуем фрезерную и токарную группы по обработке ДСЕ (так называемые ячейки). Теперь оператору станка с ЧПУ не придётся писать программу, подбирать инструмент, как было раньше. Этим будут заниматься специалисты отделов 43 и 46.

В целом, я бы сказал, у нас работают высококлассные специалисты, лучшие люди завода. На самом деле очень много уникальных специалистов, которые соби-

рают очень сложные узлы. С уверенностью могу сказать, что такие узлы не каждый сможет изготовить, собрать, хотя вся документация имеется. Нужны определённые навыки, знание нюансов. Поэтому специалисты очень ценятся. Тем более что сейчас с кадрами есть некоторая трудность. Сложные для страны 90-е наложили свой отпечаток и на нас.

На мой взгляд, технические службы завода сейчас менее мобильны по сравнению с теми временами, когда я пришёл работать. Раньше на наш завод приезжали выпускники вузов из Днепропетровска, Казани, Челябинска и других городов. Имея специальное образование и получая производственный опыт, многие из них стали высококлассными специалистами. Сегодня такого притока кадров нет. Безусловно, приходят молодые грамотные ребята, но они только учатся. Уверен, что со временем они заменят наших ветеранов.

— Когда идёт запуск космического корабля, есть ощущение причастности?

— Да, очень даже ощущаем. Волнение присутствует. Хочется, чтобы то, что мы сделали, над чем трудились такой большой коллектив, повело себя достойно. После успешных пусков наши партнёры присылают в адрес завода поздравительные телеграммы. Мы гордимся тем, что причастны к такой уникальной отрасли, как космос.

— Ваши пожелания к празднику.

— 12 апреля будет отмечаться годовщина первого полёта человека в космос. Для Усть-Катава, считаю, это очень важный праздник, так как наш завод причастен к космическим полётам. Город держится на заводе, а завод без спецпроизводства невозможно представить. Поэтому хочется поздравить уважаемых ветеранов, работников спецпроизводства, весь коллектив предприятия с этой знаменательной датой. Желаю всем здоровья, семейного благополучия, успехов в труде! Коллектив спецпроизводства совместно со службами завода и в дальнейшем будет выполнять поставленные задачи, в том числе и по освоению новой продукции.

## Последнюю точку ставит 27-й

Дополнил начальника спецпроизводства начальник цеха 27 Иван МИХЛЯЕВ. Именно в этом подразделении завода ставится окончательная точка в космических изделиях.

— Наш цех — это цех окончательной сборки готовых изделий. Именно у нас виден результат работы всего производства. В изготовлении продукции участвуют очень много подразделений, просто мы ставим финальную точку. Конечно, и требования к нашим работникам предъявляются особые. Недостаточно просто знать документацию и выполнять все её требования, нужно ещё обладать и определёнными навыками, приёмами в работе. В цехе работает много высококлассных специалистов по разным видам профессий. Используется оборудование по уникальным видам сварки и испытаниям. От квалификации наших специалистов зависит качество. Знание и опыт работников цеха постепенно передаются молодому поколению.

В моём подчинении находится большой коллектив, и от работы каждого его члена зависит окончательный результат. Поэтому поздравляю всех до единого, а также весь коллектив предприятия и наших ветеранов со знаковым событием — 55-летием со дня первого полёта человека в космос! Хочется пожелать всем здоровья, счастья, семейного благополучия и успехов в работе!

## Благодарим!

**За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и непрерывную работу в течение 30 лет** администрация предприятия благодарит Татьяну Вениаминовну **Свечникову**, Галину Григорьевну **Потапову**.

**За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и непрерывную работу в течение 35 лет** администрация предприятия благодарит Татьяну Алексеевну **Давыденко**, Людмилу Григорьевну **Чубанову**, Галину Аркадьевну **Бритченко**.

**За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и непрерывную работу в течение 40 лет** администрация предприятия благодарит Владимира Фёдоровича **Слепова**.

Администрация Усть-Катавского вагоностроительного завода поздравляет с 50-летием со дня рождения и благодарит за долгие годы работы на заводе Светлану Егоровну **Мельникову**, Любовь Ивановну **Несмеянову**, Галину Григорьевну **Бесхлебнову**, Раю Маратовну **Валееву**.

## С Юбилеями!

**Дорогие ветераны!**

Администрация УКВЗ, профсоюзная организация ветеранов УКВЗ сердечно поздравляют с юбилеями Тамару Владимировну **Александрову**, Ираиду Ефимовну **Машкину**, Владимира Ивановича **Никищенко**, Веру Александровну **Чеботарёву**, Василия Петровича **Юдина**, Нину Михайловну **Агольцову**, Динарису Закировича **Галина**, Александру Георгиевну **Дегтярёву**, Агрепину Васильевну **Диброву**, Алексея Фёдоровича **Логвинова**, Владимира Николаевича **Морева**, Наталью Алексеевну **Сазикову**, Валентину Ивановну **Чернову**.

**Здоровья и долголетия вам и вашим близким! Больше радости, душевного спокойствия и долгих лет жизни!**

Подготовила М. БАТРАКОВА.

## Курс на эффективность производства

(Продолжение. Начало на 11-й стр.)

ким показателям, а доля непроизводительных потерь у нас огромна — это и есть наш резерв для роста. Необходимо в кратчайшие сроки перестроить организацию производства, поставок, учёта и прочее. Внедрение мышления бережливого производства даст нам возможность максимального использования нашего потенциала.

Акционирование — это только инструмент и возможность, но самые главные изменения должны произойти внутри предприятий и, прежде всего, в мышлении работников и руководителей. Меняясь сегодня, мы обеспечим стабильное будущее заводу и городу завтра.

— **Чтобы человек хорошо работал, он должен иметь возможность хорошо отдыхать. Какая работа сейчас ведётся в этом направлении?**

— Что касается наших планов по реализации социальной политики в целом, то сметой социальных обязательств УКВЗ на 2016 год заложены расходы в

размере 20,8 млн рублей. При этом сюда не входят расходы по субсидированию объектов социально-бытовой сферы и целевые расходы по празднованию 100-летия ГКНПЦ им. М. В. Хруничева, которое мы отмечаем в этом году. Будут организованы творческие, досуговые и спортивные мероприятия на УКВЗ и на московской площадке. Никаких социальных программ сокращать не будем. По итогам 2015 года отмечен существенный рост числа детей в спортивных секциях, растёт посещаемость спортивных объектов в целом. Оздоровительные путёвки будут выделены заводу в таком же объёме, как и в прошлом году, но их стоимость для работников существенно снижена. Также нам помогает ФМБА России — выделяет бесплатные путёвки для работников. Лагерь «Ребятня республика» не останется без внимания — мы, безусловно, поможем при его подготовке к летнему сезону.

Для принятия верных решений по жилищной политике необходимо детально изучить потребность. Мы провели глубокое анкетирование работников и сейчас

делаем аналитическую оценку. Параллельно работаем с потенциальными застройщиками и городскими властями. Важно сказать, что речь не идёт о выделении квартир в том понимании, как это было в советские времена. Мы говорим о помощи работникам в улучшении условий проживания — это могут быть льготные процентные ставки по ипотеке, субсидирование первоначального взноса и прочее. Наш принцип — жильё должно быть новым, а не вторичным. Ключевое условие запуска этой программы — наличие финансовых возможностей у завода. Возможности и потенциал у нас есть, теперь нужно приложить все усилия, чтобы обеспечить рост наших показателей. В этой деятельности важен каждый работник, всем нужно понять, что, повышая свою эффективность на рабочем месте, мы обеспечим не только рост заработной платы, но и развитие социальных программ.

— **Спасибо Вам за развёрнутые ответы.**