



Слёт стал началом большой работы



В декабре на базе лагеря «Ребятчя Республика» прошёл первый слёт молодёжи УКВЗ, организаторами которого выступили администрация и профсоюзный комитет предприятия.

В первом слёте приняли участие более 70 молодых работников завода. А главной — его целью стало развитие личностного потенциала молодёжи. Однако мероприятие вышло за рамки задуманного и получило неожиданное для всех продолжение. Но обо всём по порядку.

Первоначально организаторы ставили задачу выявить активную молодёжь на предприятии и сформировать Молодёжный совет. Для этого были отобраны кандидаты, которые впоследствии оказались в загородном лагере «Ребятчя Республика». Первым этапом их совместной работы стали тренинги, способствующие знакомству друг с другом, формированию единой команды, умению доверять и справляться с трудностями.

На втором этапе участникам предстояло в ходе командной работы сформулировать проблемы предприятия, волнующие молодёжь УКВЗ, и найти пути их решения. К этому подключилось и руководство завода: директор Александр Николаевич Гнатюк, заместитель директора Александр Васильевич Дуонон, начальник отдела кадров Сергей Николаевич Огородников и председатель профсоюзного комитета завода Сергей Михайлович Швалёв. В результате появилось семь проектов. **О них рассказывает Ирина КОЗЛОВА, заместитель председателя профкома:**

— Первоначально у нас была цель — создание Молодёжного совета и выявление активной молодёжи. А проекты — это была параллельная работа. Но именно они заинтересовали руководство предприятия.

На первом этапе совместной работы ребята постарались сформулировать проблемы и разработать пути их решения. Таким образом, выявились следующие моменты: плохая информативность, необходимость благоустройства территории завода, жилищный вопрос, загрузка производства, создание технологических баз данных для упрощения работы между подразделениями. Поступило также предложение о разработке спецодежды для подразделений. Был поднят вопрос улучшения комфорта на рабочих местах. Это ИТ-

Ровский проект, поскольку на рабочих местах в цехах проводится спецценка, а рабочие места ИТР остаются в стороне. Ещё один волнующий момент — место проведения досуга молодёжи. Этот проект родился уже после слёта.

Понятно, что для реализации любого проекта необходимы средства. Руководство предприятия обещало помощь со своей стороны, но и мы сами должны искать возможности для привлечения прибыли. Директор даже предложил несколько идей по этому поводу. Например, создание молодёжного кооператива. То есть на какой-то промышленной площадке предприятия создать кооператив, наладить выпуск продукции, а прибыль от этой деятельности направлять на строительство жилья для молодёжи.

Большой проект получился у ребят по загрузке производства. Было предложено создать отдел маркетинга, обучить людей. К сожалению, в том виде, в котором сегодня существует этот отдел, он больше работает как рекламный. Директор согласился с тем, что в этом направлении нужно работать.

В итоге работы нашего слёта директор признался, что не ожидал поднятия столь серьёзных проблем. От нас больше ждали запроса на развлечения. В общем, мероприятие получилось обоюдовыгодным.

Во время работы над проектами у участников появилась возможность на практике почувствовать себя частью команды. И, несмотря на то, что каждая группа защищала свой проект, все одинаково переживали за общий успех. Все оценили открытость и доступность обществу с руководством, молодые специалисты получили развернутые ответы на интересующие вопросы.

Своими впечатлениями делится Анастасия МАРКОВА, инженер по организации и нормированию труда цеха 53:

— В подобных слётах я участвую не впервые, но этот оказался самым нестандартным. Очень запоминающимся для меня стал первый день, в котором не было ни одной свободной минуты, что стало большим плюсом для всех нас. Больше всего понравились тренинги на командообразование и доверие, которые помогли нам стать одной дружной семьёй. Для себя я поняла, что, работая в команде,

можно достигнуть поставленных целей.

Одним из самых важных событий молодёжного слёта стало создание Молодёжного совета. Ребята разделились на группы по следующим направлениям: производственное, социальное, культурно-массовое, спортивное, информационное. В каждом секторе был выдвинут свой руководитель. Так, культурно-массовый сектор возглавила Анастасия Маркова, спортивный — Антон Леванов, социальный — Алексей Такиулин, производственный — Павел Пономарёв. Председателем Молодёжного совета УКВЗ избран Сергей Кушов, оператор станков с ПУ цеха 24, его заместителем стал Эльнар Шагивалиев.

Нам удалось пообщаться с председателем Молодёжного совета УКВЗ Сергеем КУШОВЫМ:

— Для меня стало приятной неожиданностью, что команда выдвинула мою кандидатуру в качестве председателя Молодёжного совета УКВЗ. Первоначально представлял совсем другой формат проведения данного мероприятия. Когда образовалась команда и мы обсудили проблемные места на нашем предприятии, оказалось, что ребята всей душой переживают за завод и активно предлагают свои решения. Общими усилиями участников было выдвинуто семь проектов. Очень порадовало, что ребята серьёзно подошли к решению поставленных задач. Руководство предприятия оценило работы участников и отметило актуальность представленных проблем.

Мы уже провели первое заседание Молодёжного совета, обсудили планы на ближайшее будущее. Вопросы, которые нужно решать, много, но теперь мы — команда и вместе у нас всё получится!

Хочется поблагодарить ребят за активное участие в данном мероприятии, все молодцы! Спасибо вам за доверие и не забывайте: лучше всех всегда, везде — молодёжь УКВЗ!

Слёт завершился, но начатая на нём работа продолжается. Александр Николаевич Гнатюк намерен и дальше встречаться с авторами проектов, чтобы найти пути их реализации. Он убеждён, что проделанная работа не должна остаться просто игрой, нужно довести начатое до конца.

Л. БИРЮКОВА, участник слёта.

С Юбилеями!

В январе отметили юбилеи бывшие работники завода, члены первичной профсоюзной организации ветеранов:

- Галина Андреевна ЖИГАНОВА;
- Валерий Григорьевич ЛОГИНОВ;
- Людмила Александровна ЛОГИНОВА;
- Татьяна Дмитриевна МУРЫГИНА;
- Зоя Георгиевна ОРЛОВА;
- Михаил Михайлович ПЕТРОВ;
- Валентина Ивановна СЕМЁНОВА;
- Галина Михайловна СИМБИРКИНА;
- Людмила Михайловна ШАМШУРИНА;
- Тамара Григорьевна СКОБОЧКИНА;
- Евгения Георгиевна ПИГАЛОВА;
- Валерий Фёдорович ГЛУБОКОВСКИЙ;
- Людмила Михайловна БОРОВАКОВА;
- Маргарита Николаевна БИРЮКОВА.

Администрация УКВЗ, профсоюзный комитет, ППО ветеранов предприятия сердечно поздравляют юбиляров! Здоровья вам и вашим близким, больше радости, душевного спокойствия и долгих лет жизни!



Благодарим!

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и непрерывную работу в течение 30 лет администрация предприятия и профсоюзный комитет благодарят и премируют Лидию Николаевну ЧЕРДАНЦЕВУ.

Администрация Усть-Катавского вагоностроительного завода и профсоюзный комитет поздравляют с 50-летием со дня рождения, благодарят за долгие годы работы на заводе и премируют:

- Людмилу Вячеславовну ВОЛОДИНУ;
- Надежду Викторовну ПЕРЕВЯЗКИНУ;
- Ольгу Владимировну МОЗОЛЬ;
- Ольгу Евгеньевну КОЧЕТОВУ.

