



## «Пограничный десант на словах описать невозможно»

Слова этой песни никак не выходили у меня из головы после встречи с военном-интернационалистом Валерием Хайдуковым. Уж слишком трудно складывался разговор с ним. То ли он до сих пор исполняет подписанное когда-то соглашение о неразглашении государственной тайны, то ли повидал такое, о чём и не скажешь...

Настоящим мужчиной Валерий Хайдуков вынужден был расти с детства. Его отец Фёдор Никифорович проходил срочную службу в Семипалатинске, где проводились первые испытания ядерного оружия. В 35 лет он оставил свою супругу Галину Алексеевну вдовой с тремя сыновьями. Среди них был средний девятилетний Валера. Жила семья в то время в селе Аратском. Так что, окончив восемь классов в 1979 году, он приехал в Усть-Катав и устроился на завод учеником токаря.

10 ноября 1981 года Валерий Хайдуков был призван на службу в ряды Советской армии. Попал в погранвойска в Киргизию, г. Пржевальск.

Дальше рассказ воина-интернационалиста не шёл. Он называл какие-то отдельные названия местности и аббревиатуру ДШМГ. Уже после его ухода в различных источниках удалось выяснить, что наш земляк служил в элитном боевом подразделении.

ДШМГ — десантно-штурмовая маневренная группа погранвойск КГБ СССР от Краснознамённого восточного пограничного округа. Сформирована 15 марта 1982 года на базе Пржевальского погранотряда для оперативного выполнения боевых заданий в приграничных с СССР районах Афганистана. В состав ДШМГ вошли лучшие офицеры, прапорщики и солдаты Краснознамённого восточного пограничного округа в количестве 206 десантников, призванных из Челябинской, Пермской, Свердловской, Брянской, Тульской, Тамбовской, Горьковской, Калининской, Курской, Московской областей, а также республик Коми, Украина, Казахстан, Киргизия, Таджикистан. В условиях высокогорья и пустыни десантни-

ки прошли короткую, но серьёзную подготовку огневой формой десантной выучки и приступили к выполнению боевых заданий. Летом 1983 года ДШМГ была переброшена на Памир на участок Мургабского погранотряда, где до 1989 года проводила боевые операции.

В связи с секретностью присутствия подразделения на территории Афганистана личный состав был переодет в полевую форму, и ему было запрещено сообщать родственникам о своём местонахождении. При отправке тел погибших близким сообщалось, что военнослужащий погиб при охране государственной границы. Всего за семь лет выполнения государственной задачи группа потеряла 31 бойца, четверых — из Челябинской области. Причём двое погибли во время службы Валерия Хайдукова. Он попал в самое пекло, когда только отработывались навыки ведения боя с маджахедами.

В ходе разговора мы всё же пытались выяснить, как он попал в Афганистан.

— Нас приглашали по одному к командиру и проводили разговор, объясняя, что боевые задачи придётся выполнять на территории Афганистана. Пошёл добровольно. Наверное, молодой был. Сейчас бы не согласился, так как знаю, через что пришлось пройти. А тогда, возможно, себя проверить хотел, испытать.

Первый год нас на зачистки местности отправляли. Там зевать нельзя было. Командир учил: дуло автомата никогда опускать нельзя. Ну и братство у нас было особое, ведь в любую минуту могли поднять в бой.

Приходилось мне и груз—200 сопровождать в Брянск, моего сослуживца Борьку Калькова. Он стал магазином на автомате переставлять, а ему вражеская пуля прямо в сердце прилетела. Он единственный сын был у родителей...

На обратном пути домой заехал.

— Как близкие встретили? Мама знала, что Вы в Афганистане служите?

— Что вы! Никто не знал. Настрого запрещалось даже намекать, где мы находимся. Все письма шли через погранзаставу на территории СССР. Даже ни од-



Валерий Хайдуков

ной фотографии вывезти не дали, всё изымалось.

А когда в отпуск приехал, старший брат догадался, но маме мы ничего не сказали...

Последние полгода наша группа стояла на Бандар-посту, охраняла ущелье на границе с Пакистаном. А вообще, в горах пришлось проводить очень много времени. Ходили в засады. Холод, построек никаких нет. Ночевали прямо на склонах. Чтобы не замёрзнуть, копали ниши. В них и спали. Так у нас двое ребят погибли — ночью порода обрушилась, и их завалило.

— Служба в армии Вас изменила?

— Думаю, да. Я вернулся не трусом и очень гордился своей пограничной формой. После возвращения из армии мне предлагали служить и в милиции, и в пожарной части, но тогда казалось недостойным променять пограничную фуражку на какую-либо другую. Сейчас, конечно, так не думаю.

— Как сложилась жизнь после службы?

— Вернулся на завод, где и работаю по сей день в цехе 24 слесарем-ремонтником. У меня двое взрослых детей: дочь и сын.

— Пройдя Афганистан, Вы не пытались уберечь сына от службы в армии?

— Да вы что! Я убеждён, что мужчина должен служить. Сын служил в морфлоте. Он у меня спортсмен, так что на службе проблем не было.

Армейское братство для мужчины — это ни с чем не сравнимое чувство. Мы, десантники ДШМГ, в последние два-три года разыскали друг друга в интернет-сетях, поддерживаем связь. Да и командир собирает нас каждые пять лет. 30-летие отмечали в Челябинске, а в этом году будет 35 лет. Собираемся 28 мая в Екатеринбурге. Пока не знаю, получится ли вырваться, но с ребятами, прошедшими Афганистан, нам есть что вспомнить.

**М. БАТРАКОВА.**  
Фото А. ПЕТУХОВА и из архива В. ХАЙДУКОВА.

### Поздравляем!

Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас

с Днём защитника Отечества!

23 февраля — выдающаяся дата для всех мужчин, кто когда-то имел честь носить погоны и военную форму, а также — для всех женщин, которые с тревогой и гордостью ожидали возвращения из рядов вооружённых сил своих сыновей, братьев, любимых.

Мы выросли с этим праздником, взрослые и мужали, беря пример истории своего народа и его лучших представителей.

Этот день олицетворяет мужество, силу, честь и долг!

От всей души желаем вам крепкого здоровья, успехов и процветания. Пусть в вашем доме царят доверие и мир, а в работе — стабильность!

С уважением А. ГНАТЮК, директор УКВЗ им. С. М. Кирова.  
С. ШВАЛЁВ, председатель профсоюзного комитета.

### Благодарим!

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и непрерывную работу в течение 30 лет администрация предприятия и профсоюзный комитет благодарят и премируют Людмилу Вячеславовну ВОЛОДИНУ, Владимира Алексеевича ДРУЖИНИНА, Олега Николаевича ПОПОВА, Светлану Сергеевну РУСАКОВУ, Виктора Алексеевича СЕЛИВАНОВА.

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и непрерывную работу в течение 35 лет администрация предприятия и профсоюзный комитет благодарят и премируют Галину Михайловну ДУДАРЕВУ.

Администрация Усть-Катавского вагоностроительного завода и профсоюзный комитет поздравляют с 50-летием со дня рождения, благодарят за долгие годы работы на заводе и премируют Светлану Владимировну ВАРГАНОВУ, Олега Николаевича ПОПОВА, Евгения Сергеевича РУДАКОВА.

### С Юбилеями!

В феврале отметили юбилеи бывшие работники завода, члены первичной профсоюзной организации ветеранов:

— Клавдия Петровна БАБУШКИНА;  
— Виктор Павлович ГАЛЯЕВ;  
— Геннадий Николаевич ЕРШОВ;

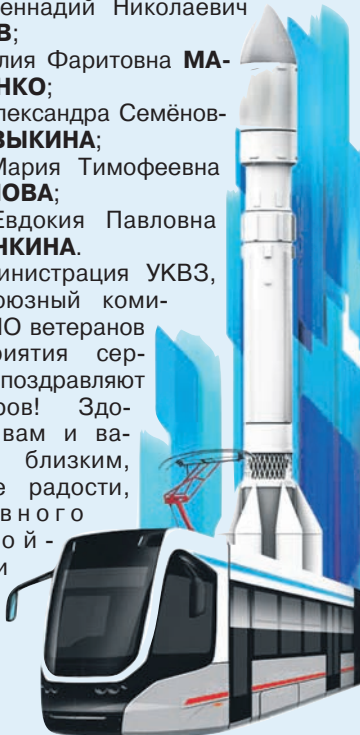
— Алия Фаритовна МАЛАШЕНКО;

— Александра Семёновна СОЗЫКИНА;

— Мария Тимофеевна ПИГАЛОВА;

— Евдокия Павловна МАРОЧКИНА.

Администрация УКВЗ, профсоюзный комитет, ППО ветеранов предприятия сердечно поздравляют юбиляров! Здоровья вам и вашим близким, больше радости, душевного спокойствия и долгих лет жизни!



1-2 декабря 1983г.  
район к. Санглич, ущелье Харб.  
Разгром каравана из Пакистана



# Забота о человеке — приоритетное направление

Вопросы социальной политики стали одной из главных тем встречи Владимира Путина с активом Федерации независимых профсоюзов России. Президент отметил: «Отстаивая интересы трудящихся, профсоюзы руководствуются не популистскими соображениями, а учитывают задачи развития страны в условиях, когда наша экономика переживает явно не лучшие времена».

Непростое время переживает и наш завод. Реконструкция производства, организация новых участков, создание центров компетенции, освоение новых видов продукции — всё это тяжёлым бременем ложится на руководителей и весь персонал предприятия, от которых требуются знания, творческий подход, организаторские способности. Чувствуя ответственность и серьёзность задач, поставленных перед заводом, они осознают, что от их решения зависит будущее нашего градообразующего предприятия. Поэтому сегодня все — от рабочего до директора завода — трудятся, не считаясь с личным временем. В результате в 2016 году коллектив справился с поставленными задачами.

Руководство завода, осознавая свою социальную ответственность, прилагает необходимые усилия, чтобы неблагоприятная ситуация в экономике страны не отразилась на работниках предприятия. Именно поэтому главной задачей социальной политики завода является благополучие сотрудников, их физическое и душевное здоровье. А все социальные обязательства, принятые УКВЗ на 2016 год, выполнены полностью. Сегодня на страницах нашей газеты мы знакомим коллектив со всеми разделами социальной программы и их выполнением.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Для организации отдыха и оздоровления работников УКВЗ регулярно приобретаются путёвки, в том числе категории «Мать и дитя», в санатории и здравницы Кавказа, на курорты Крыма, Московской, Ивановской, Самарской областей. Ежегодно организуется летний отдых детей



День матери

работников в детских оздоровительных лагерях. Все путёвки работникам завода и их детям выделяются по льготной стоимости, от ФМБА России — бесплатно.

В 2016 году отдохнули и поправили своё здоровье 786 сотрудников и членов их семей. В том числе в пансионате «Планета» — 197 человек, в пансионате «Заря» — 47, бесплатно от ФМБА России — 206 сотрудников. Ещё 136 путёвок было полу-

чено в категории «Мать и дитя». 200 детей отдохнули в загородном лагере «Ребёчья республика».

## ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ

В рамках «Положения об оказании помощи работникам УКВЗ» предоставляются следующие виды помощи: при регистрации брака (впервые), при рождении (усыновлении) ребёнка, предоставление дополнительного кратковременного оплачиваемого отпуска сроком на один день в связи со смертью члена семьи для организации похорон, на зубопротезирование, молодым специалистам при трудоустройстве, в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств, в случае тяжёлого заболевания работника, в случае тяжёлого заболевания детей работника, многодетным родителям, а также малообеспеченным семьям.

Всего в 2016 году получили материальную помощь 1535 человек.

## ОРГАНИЗАЦИЯ СПОРТИВНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Организация спортивной и культурной работы на предприятии осуществляется в соответствии с социальной программой.

Спортивные и культурные мероприятия направлены на укрепление чувства принадлежности к космической отрасли, родному предприятию, приверженности его традициям и ценностям, повышение уровня вовлечённости работников; на укрепление здоровья работников, пропаганду здорового образа жизни; на приобщение к достижениям культуры, повышение культурно-образовательного уровня работников; на организацию досуга работников в условиях ограниченного предложения рынка услуг.

На заводе ежегодно проводится спартакиада по восьми видам спорта, чемпионаты и кубки по одиннадцати видам — таким, как хоккей, лыжи, лёгкая атлетика, мини-футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис и другие. Работники предприятия и все желающие горожане занимаются в тренажёрном и спортивном залах, плавательном бассейне предприятия.

Большое внимание уделяется культурно-массовой работе. Её важнейшей частью является социальная и творческая поддержка молодёжи и женской половины коллектива предприятия. Действуют вновь избранный молодёжный комитет и женсовет. Завод сохраняет традицию патристического воспитания молодого поколения. Ежегодно на предприятии проходят познавательные экскурсии для школьников. Особый праздник для завода — День первоклассника. Детям сотрудников предприятия и всего города вручаются подарки от руководства завода.

С целью стимулирования профессионального роста, поощрения трудовых достижений к профессиональным праздникам отличившимся работникам предприятия присваиваются звания: «Заслуженный вагоностроитель», «Заслуженный металлург», «Заслуженный технолог», «Заслуженный конструктор», «Мастер — золотые руки», «Лучший молодой станочник» и дру-

гие. Всего за минувший год присвоено звание и вручено дипломов с выплатой денежной премии 268 сотрудникам завода.

В течение года профсоюзный комитет при поддержке руководства завода организовывал культурные мероприятия на базе Дворца культуры и ТЗФ. Среди них особо значимые «Живая память поколений», «Свеча памяти», «Никто не забыт и ничто не забыто», «100-летие Центра Хруничева», а также профессиональные День машиностроителя, День космонавтики, «Итоги года». Кроме того, заводская молодёжь совместно с профсоюзным комитетом проводят фестивали и праздники: 8 Марта, День молодёжи, День семьи, любви и верности, День автомобилиста, День матери, «Новогодняя сказка в каждый дом», «В кругу друзей».

Для детей сотрудников предприятия в течение года неоднократно объявлялись конкурсы творческих работ «Космос глазами детей», «Все профессии важны», «Любимый город» с вручением дипломов и подарков победителям.



## СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ-ВETERАНОВ

В рамках единой социальной политики предприятия, на основе Положения о первичной профсоюзной организации ветеранов вступила в действие программа социальной поддержки бывших работников завода, ветеранов труда, членов профсоюзной организации ветеранов. Социальная поддержка направлена на повышение социальной защиты бывших работников УКВЗ, большую часть жизни проработавших на заводе и достигших значительных успехов в труде. Предоставление социальной поддержки осуществляется в следующих формах: оказание материальной помощи ветерану; поздравление и участие ветеранов в корпоративных меропри-



День машиностроителя

ятиях, посвящённых значимым юбилейным и праздничным датам.

В рамках программы реализуется целый комплекс мер, направленных на улучшение материального обеспечения и социального самочувствия бывших работников.

Количество неработающих пенсионеров, состоящих на учёте в Совете ветеранов УКВЗ, на сегодняшний день свыше 800 человек. Для них также организуются мероприятия, позволяющие пожилым людям чувствовать себя нужными и дающие им возможность общения. Такие встречи прошли в «День добра и уважения» в октябре, на празднике «Наши любимые мамы» в ноябре. Накануне Нового года Совет ветеранов завода совместно с библиотеками микрорайона, центра и Паранино провели тематические вечера. Ольга Ильинична Логинова, директор Центральной библиотечной системы, предложила очень увлекательное и захватывающее мероприятие под названием «Назад — в СССР» с демонстрацией фильмов. Заведующая библиотекой Ольга Ивановна Леванова организовала «Вечер русского романа» с участием исполнительницей Анны Шкериной, Инны Александровны, Натана Сибатуллин и Саида Джумабаева. Особенно тёплой получилась встреча в п. Паранино с посещением музея и новогодним концертом от детей. Организатором выступила библиотекарь Аниса Бурханова. Всего перед Новым годом было организовано шесть встреч, на которых присутствовали 370 ветеранов. Такое творческое содружество полезно всем. Огромное спасибо всем городским организациям, которые помогают заводу в совместном проведении культурных и спортивных мероприятий.

В январе 2017 года Совет ветеранов утвердил план работы на год, в котором стратегическим направлением является «Активное долголетие» — укрепление активной жизненной позиции, приятное общение в кругу единомышленников, поддержка и развитие творческих способностей, здоровый образ жизни. Совет ветеранов — связующее звено между поколениями: ветераны не теряют связи с родным предприятием, остаются неотъемлемой частью коллектива. Они живут полной, насыщенной жизнью, участвуют в буднях и праздниках завода и города, проявляют активную гражданскую позицию, заботятся как о своих товарищах, так и о воспитании молодёжи. «Хранить традиции» — вот девиз профсоюзной ветеранской организации завода.

С каждым годом роль социальной политики на заводе возрастает. Все социальные направления реализуются и подкреплены необходимым финансированием за счёт средств предприятия. Забота о сотрудниках — вот главное приоритетное направление в деятельности руководства УКВЗ.

Н. ДРУЖИНИНА.

# Серебро на первенстве России

С 8 по 12 февраля в Архангельской области проходило первенство России по лыжным гонкам среди юношей и девушек 15—16 лет. В составе сборной Челябинской области выступал воспитанник заводской лыжной секции Дмитрий Зубаков.

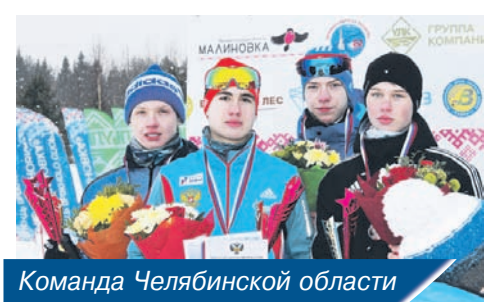
Свой лучший индивидуальный результат Дмитрий показал в гонке на 5 км классическим стилем, заняв 18 место из 187. А вот медалистом он стал в составе команды Челябинской области. В последний день

первенства проходила эстафета 4 по 5 км. После первого этапа команда нашей области пришла двенадцатой из тридцати одной. На втором этапе бежал именно Дмитрий. Он передал эстафету уже третьим. Последний участник сборной ушёл со старта первым, но удержать лидерство не смог, уступив сопернику из сборной Пермского края, но не позволив догнать спортсмену из Московской области. Таким образом, воспитанник усть-катавской лыж-

ной школы внёс существенный вклад в победу областной сборной.

В связи с высоким достижением воспитанника заводской лыжной секции председатель городского спорткомитета С. Харитонов поблагодарил директора завода А. Гнатюка за сотрудничество в деле развития спорта и пропаганду здорового образа жизни среди населения Усть-Катавского городского округа.

М. БАТРАКОВА.



Команда Челябинской области