



Ставка — на молодёжь!

Прошло три месяца с нашего первого разговора с директором завода Борисом Омиговым. За это время город наполнился множеством слухов. Чтобы не питаться ими и дать нашим читателям информацию из первых уст, мы вновь обратились к Борису Ивановичу, тем более, что при первой встрече он довольно откровенно отвечал на вопросы. Однако в этот раз первый вопрос задал Борис Омигов:

— Вы знаете, какой сегодня день? Поздравляю всех горожан и заводчан с сотым успешным запуском ракеты-носителя «Протон». Это знаковое событие.

Действительно приятно ощущать причастность к освоению космоса, поэтому мы присоединяемся к поздравлениям и переходим к разговору.

О РЕАЛИЯХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

— Три месяца прошло с нашей первой встречи и первого интервью. Сегодня какое впечатление у Вас от предприятия?

— Мнение о предприятии какое было такое и осталось. Предприятие работоспособное. Впечатление хорошее и об имеющихся производственных мощностях, и о работающих на заводе людях.

— Борис Иванович, в Центре Хруничева поменялось руководство. В связи с этим каких перемен ждать заводчанам?

— Будет корректировка курса, общее направление не сильно изменится. Возможны локальные изменения в определённых направлениях развития.

На нашем заводе уже побывал новый генеральный директор Алексей Варочко. Он посмотрел производство. В разговоре с ним была высказана большая заинтересованность в работе завода, в дальнейшем его развитии. Он обещал сюда навещать каждый месяц, чтобы на месте решать, в каком направлении развивать производство, чем его загрузить, увеличить объём выпуска продукции.

— В начале этого года американцы запустили ракету-носитель Falcon 9, первая ступень которой вернулась. Есть ли в этом опасность для нашего завода потерять заказы?

— Сегодня ночью ракета-носитель «Протон» благополучно ушла на орбиту Земли и выполнила поставленные задачи. В ближайшее время запланированы ещё пуски этой ракеты-носителя. Значит, пока работа будет. Более того, особенность усть-катавского завода в том, что он для Центра Хруничева делает лишь 10-17% от общего объёма продукции. Иная продукция не связана с Центром. Поэтому на ближайшую перспективу по нашей номенклатуре продукции я серьёзных изменений ни в ту, ни в иную сторону не жду. Летать наши космонавты будут, а, значит, и мы будем работать.

Если говорить о мировой тенденции, то конкуренция на рынке пусковых услуг очень серьёзная. А из-за наших проблем с качеством, которые были год-два назад, Россия, конечно, потеряла много позиций. Пуски стали дороже из-за возросших затрат на страхование. Неудачные пуски увеличили риски для страховых компаний, следовательно, выросла и цена страховых взносов. Она, в свою оче-



Борис ОМИГОВ:

«Мне очень нравится заводская молодёжь. Хочу помочь им реализовать возможности, желания, интересы. Они идейные, их только нужно поддержать, что и будем делать.»

редь, является составляющей частью цены на пусковые услуги. Конечно, спрогнозировать точно развитие событий достаточно трудно. Пока на ближайшие 3-5 лет, полагаю, сильных колебаний по данной номенклатуре продукции нашего завода не должно быть.

Однако именно складывающаяся ситуация на международном рынке пусковых услуг заставляет и Роскосмос, и нас быть заинтересованными в развитии иных производственных мощностей на нашем заводе. В этом плане Роскосмос сегодня уделяет большую роль развитию трамвайного производства. На УКВЗ уже сейчас доля гражданской продукции составляет почти 50% от объёма товарной продукции. В этом направлении мы и планируем развиваться в дальнейшем.

— Раз мы заговорили о трамвайном производстве, как там обстоят дела?

— Я считаю, нормально. Если мы выполним всё, что запланировано, то заказов в этом году будет больше, чем в прошлом. До конца 2017 года мы должны изготовить ещё 40 трамваев.

— По слухам за стенами предприятия в настоящее время трамвайное производство не способно справиться с заказами...

— Дело тут в том, что по действующим законам процедура заключения договоров на поставку комплектующих изделий очень длительная по времени и, кроме того, имеют место задержки оплаты за поставленную продукцию. Два фактора, которые сильно мешают нам в оператив-

ном управлении производством трамваев. У нас недостаточно собственных оборотных средств, поскольку мы не получили все деньги за уже поставленные трамваи. В этом плане нам собирается помочь ОРКК (Объединённая ракетно-космическая корпорация). Это структура Роскосмоса. Я уже сказал, что Роскосмос очень заинтересован в развитии нашего гражданского направления, вплоть до того, что они хотят опробовать на Усть-Катаве пилотный проект диверсификации производства. ОРКК берёт на себя процесс заключения договоров, продвижения трамвайных вагонов, частично комплектацию. Корпорация располагает собственными финансовыми средствами, может оперативнее закупить комплектующие. В плане продвижения трамвая у неё больше возможностей. Кроме того, сейчас трамваи напрямую продаются очень мало, в основном — через лизинговые компании. Когда муниципальные трамвайные предприятия не в силах сразу купить большое количество, они заключают договор с лизинговыми компаниями, которые, в свою очередь, покупают трамваи у производителя. Такие сделки может позволить себе только сильная компания с большими оборотными средствами. У завода таких возможностей нет. В данной ситуации нам выгодно сотрудничать с ОРКК, которая выступает в качестве лизинговой компании. А Роскосмос видит в такой схеме помощь в развитии завода. Эта схема сейчас прорабатывается, и договор на поставку трамваев в Магнитогорск мы заключили именно с этой компанией.

— Сколько вагонов планирует взять Магнитогорск?

— Пятнадцать Магнитогорск. Дальше планируется изготовление и поставка для Волгограда. Повторяю, у нас на сегодняшний день в планах до конца года изготовить 40 вагонов. Это серьёзная задача, которую мы будем решать вместе с Центром Хруничева и ОРКК.

(Окончание на 12-й стр.)

Благодарим!

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и непрерывную работу в течение 30 лет администрация предприятия и профсоюзный комитет благодарят и премируют Надежду Александровну КИЧАНОВУ, Наталью Васильевну МАРКОВУ, Лилию Мажитовну ОСКЕРО, Светлану Викторовну РОДИОНОВУ, Наталию Викторовну ФИЛИЧКИНУ.

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и непрерывную работу в течение 35 лет администрация предприятия и профсоюзный комитет благодарят и премируют Ольгу Александровну БАРАНОВУ, Валентину Викторовну КИСЕЛЁВУ, Ирину Ивановну КОРШУНОВУ, Валентину Михайловну ЛЕТАНИНУ, Ольгу Викторовну СИМУТИНУ, Ирину Александровну ТОМАШЕЕВУ, Татьяну Михайловну ЧЕЧУШКОВУ.

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и непрерывную работу в течение 40 лет администрация предприятия и профсоюзный комитет благодарят и премируют Сергея Анатольевича БАХАРЕВА, Александра Ивановича САДОВНИКОВА, Александр Анатольевича ФЕТИСОВА.

Администрация Усть-Катавского вагоностроительного завода и профсоюзный комитет поздравляют с 50-летием со дня рождения, благодарят за долгие годы работы на заводе и премируют Эльзу Масалимовну ДИНИСЛАМОВУ, Винеру Ириковну НУРИЕВУ.

С Юбилеями!

В июле отметили юбилей бывшие работники завода, члены первичной профсоюзной организации ветеранов Валентина Никитична БОРОВКОВА, Лидия Андреевна ДУРАНДИНА, Валентина Павловна ДЫДЫКИНА, Валентина Алексеевна ЕСАРЕВА, Валентина Николаевна КУВАЙЦЕВА, Виктор Михайлович НИЛОВ, Владимир Иванович ПОПОВ.

В августе отметили юбилей бывшие работники завода, члены первичной профсоюзной организации ветеранов Леонид Мартынович БАСЬКО, Виктор Семёнович БОЛЫШЕВ, Наталья Фёдоровна ВЕРНИГОВА, Владимир Александрович ВЕРНИГОВ, Валентина Петровна КОНОВЕРСКАЯ, Галина Петровна КОРНИЛОВА, Владимир Иванович ПОЛТАРЕЦКИЙ, Анна Ильинична СЫЩИКОВА, Тамара Васильевна ЧЕРНОВА, Елена Петровна ШАЛУПОВА.

Администрация УКВЗ, профсоюзный комитет, ППО ветеранов предприятия сердечно поздравляют юбиляров! Здоровья вам и вашим близким, больше радости, душевного спокойствия и долгих лет жизни!



Ставка — на молодёжь!

(Окончание. Начало на 11-й стр.)

— **Вопрос в том, насколько быстро ОРКК от планов перейдёт к делу?**

— Они уже перешли. Они заинтересованы не только в комплектации и продаже трамваев, но ещё и в организации производства этих трамваев. Они собираются нам помочь своим интеллектуальным ресурсом и опытом в организации производства, чтобы мы с наименьшей трудоёмкостью изготавливали трамваи. Мы работаем в одной системе, поэтому они не боятся делиться с нами своими наработками.

— **В областных новостях проходила информация, что какая-то фирма подарила модернизировать трамваи в Магнитогорске, оставляя от старых только раму. Нашему заводу не интересна такая работа?**

— Нам эта работа интересна. Только не всё здесь просто. Большинство модернизаций трамвайных вагонов проходит на базе ремонтных баз трамвайных депо. Пока это так организовано. Но нам этот момент тоже интересен. Буквально на днях два представителя завода уехали в Красноярск, где проходит региональное совещание по проведению капитально-восстановительного ремонта трамваев. Там обсуждается, как его организовать, как правильно построить, ведь модернизация может проходить по разным направлениям в зависимости от желания потребителей.

В нашем представлении модернизация должна проходить на производстве, то есть в наших цехах. Но пойдёт ли на это заказчик? Нужно смотреть. Мы занимаемся этим направлением, такую задачу я поставил.

СЛУХАМИ ЗЕМЛЯ ПОЛНИТСЯ

— **Предлагаю направить разговор несколько в иную плоскость, если это возможно. За стенами предприятия ходит множество слухов, хотелось бы их развеять. Говорят о том, что всем желающим предлагают уволиться, получив одновременно несколько окладов. Так ли это, и если да, то с чем связано?**

— Мы — филиал Центра Хруничева. Полагаю, Вам известно, что не так давно была принята программа его финансового оздоровления. В ней утверждены цифры по оптимизации численности работающих. У каждого филиала свои контрольные показатели. Это объективная реальность, потому что, например, на заводе в Симе, у которого сопоставимые объёмы производства, численность работающих — две тысячи. У нас — три с половиной.

Ещё до моего приезда в Усть-Катав заводу была поставлена задача оптимизировать численность, в том числе с целью повышения заработной платы остальных. Эта работа и проводилась, но мы, в основном, предлагали уволиться пенсионерам. Сейчас на заводе осталось 3,4 тысячи человек, и средний возраст работающих составляет 42 года.

На самом деле, моя задача состоит не столько в сохранении численности, сколько в обеспечении достойной заработной платы. Для этого нам необходимо справиться с имеющимися заказами и набрать новые. В сентябре мы планируем индексацию заработной платы.

— **С первым слухом разобрались. Второй как раз касается оплаты труда. Говорят, что на заводе всех хотят перевести на сдельную оплату. Это так?**



Роскосмос делает ставку на гражданскую продукцию

— На заводе всегда существовали разные формы оплаты труда: и сдельная, и почасовая. Так и будет. Была попытка перевести всех на почасовую оплату, но это неправильно. Нужно разумно подходить к этому вопросу. Если мы можем обеспечить сотрудника работой в три смены, разумно здесь применить сдельную оплату труда. Он знает, за что будет работать, для него это стимул. Если мы знаем, что человек нам нужен, но в силу объективных причин, из-за особенности профессии он не загружен по максимуму, то он будет работать на окладе.

— **Борис Иванович, мы подошли к самому главному слуху. Все в городе говорят, что Вы работаете до октября и у Вас уже есть приемник? Что скажете?**

— Я об этом не знаю ничего.

— **Ещё говорят, что на заводе арестованы счета?**

— Это процесс юридический. В 2013—2015 годах заводу были предоставлены деньги на выполнение опытных работ по заказу РКК «Энергия». Работы в дальнейшем были свёрнуты, а деньги вовремя не вернули. Около 6 млн рублей были взысканы по суду, соответственно арестованы счета. Сейчас они уже разблокированы. Вопрос закрыт.

О НАДЕЖДЕ И МОЛОДЁЖИ

— **Вы даёте надежду, что завод останется «в живых».**

— Я бы вообще так не ставил вопрос. Будем мы здесь или нет, завод должен и будет работать.

— **На это надеются все устькатавцы, но, к сожалению, у нас есть пример соседей, где завод перестал существовать. Вот такой участи не пожелаешь никому, а особенно моногороду.**

— Повторюсь. Сегодня в развитии завода заинтересованы горожане, руководство завода, руководство города, Челябинской области, Центра Хруничева, Роскосмоса.

В настоящее время с тем распределением производства, которое существует в Центре Хруничева, без нашего завода не обойтись. Сейчас, без УКВЗ, «Полёта», «Арматуры» Центр Хруничева прожить не сможет. Пока будет Центр Хруничева, у нас будет работа. А у Роскосмоса заинтересованность иная. Он хочет сделать пилотный проект по развитию гражданской продукции. И такую задачу Игорь Комаров ставит по нескольким заводам. Это Пермь, Усть-Катав, Воронеж. Нам повезло, что у нас есть гражданская продукция. Такое многопрофильное производство обеспечивает нам нормальную перспективу.

— **Прошло три месяца с начала Вашей работы на заводе. Вы сформировали команду?**

— Я приехал сюда один и работаю с той командой, которая здесь сложилась.

— **Нашли общий язык?**

— Мне кажется, понимание есть. Не всё меня устраивает в работе завода, безусловно. Будут изменения в организационной структуре завода. Очень много вопросов к организации производства, к организации выполнения договоров, диспетчированию, складскому хозяйству, учёту материальных ценностей. Много



Заводчане по-прежнему помогают городу

вижу недочётов, где надо, действительно, сейчас руки прикладывать. Да и люди, которые здесь работают, иногда тоже не понимают, а как же надо правильно организовать деятельность. Вроде всегда так было, так работали. Поэтому посылаю людей в командировки, хочу пока-

зять, как надо работать, чтобы учились, перенимали опыт. Надеюсь, что сотрудники с пониманием воспринимают мои требования. А они простые. Требую, чтобы были планы и графики, у каждого рабочего в начале дня были задания на смену, чтобы был порядок на рабочих местах, чтобы был учёт выдачи материалов, чтобы этот учёт полностью проходил по бухгалтерии и был прозрачным. Это необходимые для производства функции управления. Если кому-то это не нравится, тогда нам не по пути.

— **А в городе Вам нравится?**

— Вопрос, конечно, интересный. Честно говоря, я в городе ещё не был. Мой маршрут: дом — завод. На днях, правда, был на Прямой горе. Мне очень понравился вид оттуда. Очень нравится Брянский мост. У вас много красивых мест. Замечательная набережная реки Юрюзань. Мы сейчас там красим фонарные столбы, больно вид у них был неприглядный, и восстановили освещение. Глава округа Сергей Семков обратился с просьбой, помочь осветить плотину. Мы тоже пошли навстречу в этом вопросе. Помогаем и в покраске школы № 7. Краску закупила администрация, наша — работа.

В моих планах помогать городу, поскольку завод — градообразующее предприятие. По мере возможности, будем сотрудничать. Договорились по улице Крупской сделать отсыпку внутри трамвайных путей, чтобы люди могли пользоваться ими, как тротуаром.

А вообще, на мой взгляд, город — это мы. Меня удручает вид жилых домов, там, где я хожу на работу. Почему возле своего дома нельзя навести порядок? Покосившиеся заборы, бурьян по пояс, неужели самим приятно так жить? Завод будет помогать городу, но и каждый его житель может внести посильную лепту в его благоустройство.

Кстати, хочу сказать, что с момента первого разговора, мы начали реализовывать планы по созданию музея. Я уже принял директором Виталия Михеева. Сейчас командую его в Воронеж для обмена опытом. Помещение подыскали.

И ещё один момент, о котором хочется рассказать. Мне очень нравится заводская молодёжь. Хочу помочь им реализовать возможности, желания, интересы. Они идейные, их только нужно поддерживать, что и будем делать. Мы планируем ежегодно проводить молодёжные научно-технические конференции, на которых молодые ребята будут выступать со своими работами. Также планируем проводить аттестацию молодых специалистов. Идея такая. Молодые ребята приходят, мы им даём наставника. По истечении года — аттестация, чтобы увидеть потенци-

ал, дать рекомендацию. У молодёжи должна быть перспектива роста. Нужно выявлять тех, кто хочет работать. Мы их будем продвигать, а от них ждём инициативы.

М. БАТРАКОВА.
Фото А. ПЕТУХОВА, Н. КОЛЕДИНА.